

## PERSBERICHT STICHTING RIONED

Ede, 8 juni 2021



### Branchestandaard gemeentelijke watertaken pakt personeelstekort aan

**Voldoende mensen met voldoende kennis is essentieel voor het goed uitvoeren van de gemeentelijke watertaken. In de praktijk blijkt dat steeds lastiger. De Branchestandaard gemeentelijke watertaken beschrijft de noodzakelijke functies met de benodigde kennis en competenties. Zij biedt een aanpak voor kwantitatieve en kwalitatieve doorlichting van het personeelsbestand. De branchestandaard helpt managers en HR-medewerkers personeelsbeleid vorm te geven.**

Het uitvoeren van de gemeentelijke watertaken vraagt om kennis bij de opdrachtgever en bij de opdrachtnemer. Klimaatadaptatie, circulaire economie, gebruik van stadswater en innovaties in systemen vereisen extra kennis, terwijl deskundigheid en ervaring schaars is.

Managers van gemeenten in het fysieke domein moeten regelmatig het personeelsbestand aanpassen aan het verloop, veranderende omstandigheden en nieuwe opgaven. De vraag hierbij is: in welke mate kan een gemeente medewerkers aantrekken, inhuren, bij- of omscholen, specialiseren of poolen? De Branchestandaard gemeentelijke watertaken biedt een set producten om beter grip te krijgen op de personeelsbehoefte.

Stedelijk waterbeheerders kunnen met de branchestandaard zien welke kennis nodig is voor zichzelf en hun organisatie. Dit geeft richting aan zelfstudie en het kiezen van de juiste opleiding.

Gemeentebestuurders en personeelsmanagers krijgen met de branchestandaard inzicht in de personele capaciteit en input voor het functiegebouw en de arbeidsvoorwaarden.

#### **Samenhangende producten branchestandaard**

Branchestandaard activiteiten geeft aan wat tot het vakgebied van de gemeentelijke watertaken hoort.

Branchestandaard functies beschrijft de vier basisrollen beleidsmedewerker, beheerder, gegevensbeheerder en ontwerper en de bijbehorende competenties. Ook is de verbinding gelegd naar functiewaardering en inschaling.

De kennisgebieden en kennisniveaus in Branchestandaard kennis geven aan wat een stedelijk waterbeheerder moet weten en geven richting aan opleidingen en zelfstudie.

Met de Branchestandaard organisatiescan kunnen gemeenten en regio's zich doorlichten op kennis en competenties om inzichten te krijgen voor de aanpak van personeelstekort. De Branchestandaard kennisscan is de toets die op hoofdlijnen de aanwezige kennis van de professionals op het gebied van stedelijk waterbeheer aangeeft.

Meer informatie over de Branchestandaard gemeentelijke watertaken en bijbehorende producten vindt u op [www.riool.net/branchestandaard](http://www.riool.net/branchestandaard).

---

*Ter informatie voor de redactie*

De Branchestandaard gemeentelijke watertaken is ontwikkeld in opdracht van Stichting RIONED.

Meer informatie over de Branchestandaard gemeentelijke watertaken en bijbehorende producten vindt u op [www.riool.net/branchestandaard](http://www.riool.net/branchestandaard).



(foto: Stichting RIONED)

**Woordvoering Stichting RIONED**

Hugo Gastkemper, directeur, [hugo.gastkemper@rioned.org](mailto:hugo.gastkemper@rioned.org), 06-22803265

Rob Hermans, programmamanager, [rob.hermans@rioned.org](mailto:rob.hermans@rioned.org), 06-15538351

**Over Stichting RIONED**

Stichting RIONED is de koepelorganisatie voor stedelijk waterbeheer in Nederland. Wij zijn er voor en door alle relevante overheden en bedrijven. Inspelend op nieuwe opgaven en mogelijkheden komen wij op voor het belang van stedelijk waterbeheer: goed zorgen voor afval-, hemel- en grondwater in de steden en dorpen. Wij begrijpen en ondersteunen de vakwereld.

e-mail: [info@rioned.org](mailto:info@rioned.org)

[www.riool.net](http://www.riool.net) (voor de vakwereld)

[www.riool.info](http://www.riool.info) (voor het brede publiek)

[www.rioolenraad.nl](http://www.rioolenraad.nl) (voor gemeenteraadsleden en waterschapsbestuurders)